

附件 5

中医医院推进公立医院高质量发展评价表(试行)

序号	指标	指标说明	评分标准	数据来源
1	全面执行和落实党委领导下的院长负责制	实行党委领导下的院长负责制	已落实得 4 分, 未落实不得分。	医疗服务月报
2	中医类别执业(助理)医师数占中医医院执业(助理)医师总数的比例	中医类别执业(助理)医师人数/执业(助理)医师总人数 $\times 100\%$	数值 $\geq 60\%$ 得 6 分; $60\% >$ 数值 $\geq 55\%$ 得 5 分; $55\% >$ 数值 $\geq 50\%$ 得 4 分; $50\% >$ 数值 $\geq 45\%$ 得 3 分; 数值 $< 45\%$ 得 2 分。高于上年度数值额外加 0.8 分, 总分不高于 6 分。	卫生健康统计年报
3	中医医院门诊和出院患者中药饮片使用率	门诊患者应用中药饮片的人次数/门诊总人数 $\times 100\%$	数值 $\geq 50\%$ 得 6 分; $50\% >$ 数值 $\geq 40\%$ 得 5 分; $40\% >$ 数值 $\geq 30\%$ 得 3 分; $30\% >$ 数值 $\geq 20\%$ 得 2 分; 数值 $< 20\%$ 不得分。高于上年度数值额外加 0.8 分, 总分不高于 6 分。	中医医院绩效考核
		出院患者应用中药饮片的人次数/出院患者总人数 $\times 100\%$	数值 $\geq 90\%$ 得 6 分; $90\% >$ 数值 $\geq 85\%$ 得 5 分; $85\% >$ 数值 $\geq 80\%$ 得 4 分; $80\% >$ 数值 $\geq 75\%$ 得 3 分; $75\% >$ 数值 $\geq 70\%$ 得 2 分; $70\% >$ 数值 $\geq 65\%$ 得 1 分; 数值 $< 65\%$ 不得分。高于上年度数值额外加 0.8 分, 总分不高于 6 分。	中医医院绩效考核
4	公立中医医院以中医为主治疗的出院患者比例	以中医为主治疗的出院患者人次数/同期出院患者总人数 $\times 100\%$	数值 $\geq 70\%$ 得 6 分; $70\% >$ 数值 $\geq 60\%$ 得 4.5 分; $60\% >$ 数值 $\geq 50\%$ 得 3.0 分; $50\% >$ 数值 $\geq 40\%$ 得 1.5 分; 数值 $< 40\%$ 不得分。高于上年度数值额外加 0.8 分, 总分不高于 6 分。	中医医院绩效考核
5	全面提升公立医院临床安全用药水平	1. 抗菌药物使用强度(DDDs)*	≤ 30 DDDs 得 2 分; 每增加 1DDDs 扣 0.1 分, 扣完为止。低于上年度数据额外加 0.3 分, 总分不高于 2 分。	公立医院绩效考核
		2. 基本药物采购金额占比*	数值 $\geq 50\%$ 得 2 分; $50\% >$ 数值 $\geq 45\%$ 得 1.5 分; $45\% >$ 数值 $\geq 40\%$ 得 1.0 分; 数值 $< 40\%$ 得 0.5 分。高于上年度数值额外加 0.3 分, 总分不高于 2 分。	公立医院绩效考核
		3. 药物不良反应(ADR)监测及时报告率*	及时报告率达到 100%得 2 分; $100\% >$ 及时率 $\geq 90\%$ 得 1.5 分; $90\% >$ 及时率 $\geq 80\%$ 得 1 分; 及时率 $< 80\%$ 不得分。	药品监测系统

6	公立医院平均住院日	出院者占用总床日数 / 出院人数	平均住院日 ≤ 8.5 天得 5 分; 8.5 天 $<$ 数值 ≤ 9.0 天得 4 分; 9.0 天 $<$ 数值 ≤ 9.5 天得 3 分; 9.5 天 $<$ 数值 ≤ 10 天得 1 分; 数值 > 10 天不得分。低于上年度数值额外加 0.6 分, 总分不高于 5 分。	卫生健康统计年报
7	是否实现收支平衡	总收入 - 总支出 ≥ 0 即为实现收支平衡	实现收支平衡得 5 分; 收支不平衡不得分。	卫生健康财务年报
8	管理费用占公立医院费用总额的比重	管理费用 / 费用总额 $\times 100\%$	数值 $\leq 9\%$ 得 5 分; $9\% <$ 数值 $\leq 11\%$ 得 4 分; $11\% <$ 数值 $\leq 13\%$ 得 3 分; $13\% <$ 数值 $\leq 15\%$ 得 2 分; 数值 $> 15\%$ 得 1 分。低于上年度数值额外加 0.6 分, 总分不高于 5 分。	卫生健康财务年报
9	9. 公立医院门诊和住院次均费用增幅	(本年门诊次均费用 - 上年门诊次均费用) / 上年门诊次均费用 $\times 100\%$;	门诊次均费用增幅 $\leq 0\%$ 得 4 分; $0\% <$ 增幅 $\leq 3\%$ 得 3 分; $3\% <$ 增幅 $\leq 5\%$ 得 2 分; 增幅 $> 5\%$ 不得分。低于上年度数值额外加 0.5 分, 总分不高于 4 分。	卫生健康财务年报
		(本年出院者平均医药费用 - 上年出院者平均医药费用) / 上年出院者平均医药费用 $\times 100\%$	住院次均费用增幅 $\leq 0\%$ 得 4 分; $0\% <$ 增幅 $\leq 3\%$ 得 3 分; $3\% <$ 增幅 $\leq 5\%$ 得 2 分; 增幅 $> 5\%$ 不得分。低于上年度数值额外加 0.5 分, 总分不高于 4 分。	卫生健康财务年报
10	10. 医疗服务收入(不含药品、耗材、检查、化验收入)占公立医院医疗收入的比例	(医疗收入 - 药品收入 - 卫生材料收入 - 检查收入 - 化验收入) / 医疗收入 $\times 100\%$	数值 $\geq 35\%$ 得 6 分; $35\% >$ 数值 $\geq 30\%$ 得 5 分; $30\% >$ 数值 $\geq 25\%$ 得 3 分; 数值 $< 25\%$ 得 1 分。高于上年度数值额外加 0.8 分, 总分不高于 6 分。	卫生健康财务年报
11	基本建设和设备购置非流动负债金额	基本建设和设备购置非流动负债情况	1. 无基本建设债务得 2.5 分; 有不得分。 2. 无设备购置负债得 2.5 分; 有不得分。 3. 债务较上年减少, 额外加 1 分, 总分不超过 5 分。	卫生健康财务年报
12	人员费用占公立医院费用总额的比例	人员费用 / 总费用 $\times 100\%$	数值 $\geq 45\%$ 得 5 分; $45\% >$ 数值 $\geq 40\%$ 得 4 分; $40\% >$ 数值 $\geq 35\%$ 得 3 分; 数值 $< 35\%$ 得 1 分。	卫生健康财务年报

13	公立医院人员薪酬中稳定收入的比例	(在职工人均工资性收入 - 在职工人均绩效工资含奖金) / 在职工人均工资性收入 × 100%	数值 ≥ 60% 得 5 分; 60% > 数值 ≥ 50% 得 4 分; 50% > 数值 ≥ 40% 得 2 分; 数值 < 40% 不得分。	卫生健康财务年报
14	公立医院门诊患者满意度	公立医院门诊患者满意度调查得分	≥ 90 分得 3 分; 每低于 1 分扣 0.2 分, 扣完为止。	国家卫生健康委满意度调查平台
15	公立医院住院患者满意度	公立医院住院患者满意度调查得分	≥ 90 分得 3 分; 每低于 1 分扣 0.2 分, 扣完为止。	
16	公立医院医务人员满意度	公立医院医务人员满意度调查得分	≥ 85 分得 3 分; 每低于 1 分扣 0.2 分, 扣完为止。	
17	规范设立公共卫生科室*	设立独立的公共卫生科, 并配备具有相应资质的人员, 负责疾病报告、就诊者及家属健康教育, 协助开展疾病调查和标本采集等工作	设立独立的公共卫生科, 人员配置符合要求, 得 4 分; 设立独立的公共卫生科, 人员配置不达标, 得 2 分; 无独立的公共卫生科, 不得分。	卫生健康统计年报
18	医护比*	公立医院注册医师总数 / 全院同期注册护士总数	医护比 ≥ 1:1.45 得 4 分; 1:1.45 > 数值 ≥ 1:1.25 得 3 分; 1:1.25 > 数值 ≥ 1:1 得 2 分; 数值 < 1:1 得 1 分。	公立医院绩效考核
19	住院收入中来自医保基金的比例*	住院收入中来自医保基金的收入 / 住院总收入 × 100%	与该院上年指标值比较, 与上年持平得 4 分; 每增加 0.5 个百分点加 0.2 分, 最高加 1 分; 每减少 0.5 个百分点扣 0.2 分, 扣完为止。	公立医院绩效考核
医院结合实际推进公立医院高质量发展的创新举措				按季调度